

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 1

I. Allgemeines

1. Problemaufriss: Der Fall „Emmely“ – Fristlose Kündigung für 1,30 € ?
2. Ziel und Organisation der Veranstaltung; Gesetzestexte; Literatur

II. Gegenstand, Strukturen und Stellung des Arbeitsrechts

1. Gegenstand und praktische Bedeutung des Arbeitsrechts
2. Strukturen des Arbeitsrechts
 - a) Eigenheiten des Arbeitsverhältnisses
 - aa) Dauerschuldverhältnis
 - bb) Existenzielle Abhängigkeit des Arbeitnehmers
 - cc) Unterlegenheit des Arbeitnehmers
 - dd) Betriebsorganisatorische Zwänge
 - b) Reaktionen
 - aa) Staatlicher Arbeitnehmerschutz
 - bb) Kollektive Selbsthilfe
Ziel: Verbesserung der Stellung der Arbeitnehmer am Arbeitsmarkt
(Konfrontationsmodell)
 - cc) Arbeitnehmerbeteiligung im Betrieb und Unternehmen
Ziel: Verbesserung der Stellung der Arbeitnehmer im Arbeitsverhältnis
(Kooperationsmodell)
 - c) Eigenständige Arbeitsgerichtsbarkeit
 - d) Systematik des Arbeitsrechts
3. Stellung in der Rechts- und Wirtschaftsordnung
 - a) Stellung in der Rechtsordnung
 - aa) Arbeitsrecht zwischen privatem und öffentlichem Recht
 - bb) Verhältnis zum allgemeinen Zivilrecht
 - cc) Verhältnis zum Sozialrecht
 - b) Stellung in der Wirtschaftsordnung
 - aa) Wirtschaftsverfassungsrechtliche Aspekte
 - bb) Ökonomische Aspekte

III. Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag, Arbeitnehmer, Arbeitgeber

IV. Der Arbeitnehmerbegriff

1. Bedeutung
2. Definition
3. Privatrechtlicher Vertrag
> BAG NZA 2007, 53 (Ein-Euro-Jobber iSv § 16 III 2 SGB II keine AN)
4. Leistung von Diensten
5. Unselbständigkeit
 - a) Gesetzliche Vorgaben (§ 84 HGB)
 - b) Rspr./hL: Grad der persönlichen Abhängigkeit
 - c) Indizien (Weisungsgebundenheit; Eingliederung)
> BAGE 12, 303 (Strahlenphysiker)
> **BAGE 87, 129 = NZA 1998, 364 (Frachtführer)**
6. Bedeutung des Parteiwillens
7. Sonderfragen
 - a) Der Arbeitnehmer als Verbraucher?
> **BAGE 115, 19 = NZA 2005, 1111 (Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag)**
 - b) Verhältnis zum Beschäftigtenbegriffs iS des Sozialrechts (§ 7 SGB IV)

V. Wirtschaftlich abhängige Personen

1. Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende (HAG)
2. Sonstige arbeitnehmerähnliche Personen (vgl. § 12a TVG)
> BAGE 86, 178 = NZA 1997, 1126 (Franchisenehmer)

VI. Die Arbeitgeberseite

1. Arbeitgeber, Unternehmer, Selbständiger
2. Binnenstruktur der Arbeitgeberseite
 - a) Unternehmen
= Organisatorische Einheit, mit der Arbeitgeber (mit Arbeitnehmern und mit Hilfe von materiellen/immateriellen Mitteln) einen wirtschaftlichen (oder ideellen) Zweck verfolgt;
Jedes Unternehmen hat einen rechtsfähigen Unternehmensträger (= Partner des Arbeitsvertrages)
 - b) Betrieb
= Organisatorische Einheit, mit der Arbeitgeber (mit Arbeitnehmern und mit Hilfe von materiellen/immateriellen Mitteln) einen arbeitstechnischen Zweck verfolgt;
Betrieb hat einen Betriebsinhaber (also solcher nicht rechtsfähig)
 - c) Konzern
Zusammenfassung eines herrschenden Unternehmens und eines abhängigen Unternehmens (oder mehrerer abhängiger Unternehmen) unter einheitlicher Leitung (§ 18 AktG)