



## POTENZIALE NUTZEN

Es ist kein Geheimnis: Die Welt wird bunter – und komplexer! Dies bietet Chancen für Unternehmen und auch Herausforderungen. Nur, wenn Potenziale und Ressourcen erkannt und mobilisiert werden können, bringen sie Unternehmen ökonomische und personelle Vorteile, um trotz knapper werdender Ressourcen wichtige Aufgaben bewältigen zu können: demographischer Wandel, fehlende Fachkräfte, Konkurrenzdruck, heterogene Belegschaften und Generationenwechsel. Diversity Management wird hier zunehmend zu einer erforderlichen Grundkompetenz zum Erfolg von Unternehmen.



## STRATEGIEN ENTWICKELN

Die aktive Gestaltung der Vielfalt ihrer Beschäftigten ist eine wichtige Strategie für Unternehmen, um ihre Attraktivität als Arbeitgeber\*innen zu erhöhen (Employer Branding) und in Zeiten des Fachkräftemangels passendes Personal zu gewinnen und zu halten. Doch anders als in größeren Unternehmen stehen kleinen und mittleren Unternehmen und Organisationen meist weniger Ressourcen für ein Diversity Management zur Verfügung. Diese Lücke schließt unsere Fortbildung: wir schaffen gerade für Fach- und Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen und Organisationen ein Angebot, sich praxisnah und fundiert zu Diversity Management weiterzubilden und zu vernetzen.

## VIELFALT AKTIV GESTALTEN

Als Führungskraft in Unternehmen  
und Organisationen (IHK)

Eine berufsbegleitende Online-Weiterbildung  
in sechs Modulen



## DIE WEITERBILDUNG

Im Rahmen der sechs Module (67 U-Std.) erhalten Sie die Gelegenheit, Ihre diversitätsbezogenen Bedarfe zu erkennen und zu entwickeln.

Zusammen mit einem professionellen Trainingsteam initiieren Sie nachhaltige Projekte für Ihre Organisation, um Veränderungen gewinnbringend zu nutzen. Zwischen den Videokonferenzen erhalten Sie in insgesamt vier Selbstlerneinheiten fachlichen Input und bearbeiten konkrete Aufgaben zur Reflexion Ihrer Bedarfe und Anforderungen im Unternehmen, die in Ihr Projekt mit einfließen.

## INHALTE

- Modul I:** Allheilmittel oder Modeerscheinung? Nutzen von Diversity Management in Unternehmen und Organisationen
- Modul II:** Potenziale nutzen! Diversity als Führungsaufgabe in Zeiten des Fachkräftemangels
- Modul III:** Bewährte Handlungskonzepte: Praxisbeispiele aus dem Diversity Management für mittelständische Unternehmen und Organisationen
- Modul IV:** Veränderungsprozesse gestalten. Entwicklung von Handlungskonzeptionen für die eigene Praxis.
- Modul V:** Abschlusskolloquium und Vorstellung der Projekte.
- Modul VI nach fünf Monaten:**  
Blick zurück nach vorn – Fachberatung und Reflexion

## FÜR INNOVATION, ATTRAKTIVITÄT UND ZUKUNTSORIENTIERUNG

Durch unsere Weiterbildung

– **erhalten Sie**

professionelle Unterstützung bei der Implementierung passgenauer Diversitätsmaßnahmen in Ihrem Unternehmen auf der Grundlage Ihrer Bedarfe,

– **profitieren Sie**

von Synergieeffekten durch den Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen und Organisationen,

– **profilieren Sie sich**

als modernes, diversitätsbewusstes Unternehmen und erhöhen so Ihre Attraktivität als Arbeitgeber\*in in der Region.

## UNSER TRAININGSTEAM

- Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
- Elena Futter-Buck
- Uwe Goldschmidt
- Eva Gottwalles
- Anke Kautz
- Anika Mannig

Nähere Informationen zu den Trainer\*innen finden Sie auf unserer Webseite:

<https://www.vnb.de/vielfalt-aktiv-gestalten/>

## IHRE INVESTITION

Die Kosten für die Weiterbildung betragen 1.200 Euro. Zudem besteht die Möglichkeit, ein IHK-Zertifikat zu erwerben. Dafür entstehen zusätzliche Kosten von voraussichtlich 159 Euro.

## RAHMEN, ABSCHLUSS UND ANERKENNUNG

Die gesamte Weiterbildung umfasst 67 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten, die sich wie folgt aufteilen:

- 49 UE in virtueller Präsenz (7 Tage à 7 UE),
- 12 UE in Selbstlern-Einheiten (4 Tage à 3 UE),
- 6 UE Projektarbeit (in der Praxisphase).

Das Abschlusskolloquium kann nach Absprache auch in Präsenz durchgeführt werden.

### Abschluss

Voraussetzungen für einen erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung sind aktive Teilnahme (mind. 80% Anwesenheit bei den Videokonferenzen und Bearbeitung aller Selbstlern-Einheiten), die Entwicklung eines diversitätsbezogenen Projektes für die eigene Organisation sowie die Präsentation des Projektes.

### Zertifikat

Sie erhalten ein Trägerzertifikat.

Auf Wunsch kann ein IHK-Zertifikat erworben werden.

## INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

**Information:** Karina Hoßfeld, 0551- 507646-17  
karina.hossfeld@vnb.de

**Anmeldung:** Ivonne Hartleib, 0551- 507646-0  
Ivonne.hartleib@vnb.de  
<https://www.vnb.de/vielfalt-aktiv-gestalten/>



**Verschiedene Formate** sind möglich, auch Inhouse-Schulungen online oder in Präsenz. Sprechen Sie uns an!

### Projektleitung

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann (Uni Göttingen),  
Dr. Volker Weiß (VNB)

### Ansprechpersonen:

Elena Futter-Buck (Uni Göttingen),  
ebuck@uni-goettingen.de  
Karina Hoßfeld (VNB)

### Kooperierende Trägereinrichtungen



Verein Niedersächsischer  
**BILDUNGSINITIATIVEN** e.V.



[www.vnb.de/vielfalt-aktiv-gestalten](https://www.vnb.de/vielfalt-aktiv-gestalten)

# VIelfalt Aktiv Gestalten – als Führungskraft in Unternehmen und Organisationen



Diversity Research Institute  
Georg-August-Universität  
Göttingen



Verein Niedersächsischer  
**BILDUNGSINITIATIVEN** e.V.

© 2023 Georg-August-Universität Göttingen · Öffentlichkeitsarbeit · Fotos / Grafiken: AdobeStock – M. Raatz, AYAmages, V. Vodolazskiy, fizkes · Gestaltung: Kofhe-Grafik



MODUL	DATUM	SELBSTLERN-EINHEITEN
I. Allheilmittel oder Modeerscheinung? Nutzen von Diversity Management in Unternehmen und Organisationen	07.09.2023	Zwischen den einzelnen Modulen erhalten Sie Aufgaben, die Sie in den Selbstlerneinheiten im Umfang von jeweils 3 UE bearbeiten.
<b>SELBSTLERNEINHEIT</b>		
II. Potenziale nutzen! Diversity als Führungsaufgabe in Zeiten des Fachkräftemangels	12.10.2023	
<b>SELBSTLERNEINHEIT</b>		
III. Bewährte Handlungskonzepte: Praxisbeispiele aus dem Diversity Management für mittelständische Unternehmen und Organisationen	23.11.2023	
<b>SELBSTLERNEINHEIT</b>		
IV. Veränderungsprozesse gestalten. Entwicklung von Handlungskonzeptionen für die eigene Praxis	11.01.2024	
<b>SELBSTLERNEINHEIT</b>		
V. Abschlusskolloquium und Vorstellung der Projekte	29.02. / 01.03.2024 (nach Absprache in Präsenz möglich)	
<b>PRAXISPHASE</b>		
VI. Blick zurück nach vorn – Fachberatung und Reflexion	26.09.2024	
<b>Seminarzeiten: jeweils 9:30 – 16:00 Uhr</b>		

Weitere Informationen: [www.vnb.de/vielfalt-aktiv-gestalten](http://www.vnb.de/vielfalt-aktiv-gestalten)

## VIelfalt Aktiv Gestalten

**Termine**  
September 2023 bis September 2024