

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 9

I. Personenbezogenheit der Arbeit II

1. Mutterschutz
 - a) Beschäftigungsverbote
 - aa) Allgemeine Schutzfristen (§§ 3 II, 6 I MuSchG)
 - bb) Konkrete Beschäftigungsverbote (§§ 3 I, 4, 6 II, III, 8 MuSchG)
 - b) Entgeltenschutz
 - aa) Schutzfristen (§§ 13, 14 MuSchG)
 - bb) Beschäftigungsverbote (§ 11 MuSchG)
BVerfGE 109, 64 = NZA 2004, 33 (Verfassungswidrigkeit des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld) >>> Regelung jetzt im Aufwendungsausgleichsgesetz (AGG)
 - c) Refinanzierung des Arbeitgebers (§ 1 II AAG – „U2-Verfahren“)
2. Elternzeit (BEEG) und Pflegezeit (PflegeZG)
3. Arbeitszeitverkürzung nach § 8 TzBfG
 - a) Anwendungsbereich (Abs. 1 und 7)
 - b) (Wirksames) Verlangen des Arbeitnehmers (Abs. 2)
 - c) Verhandlungspflicht (Abs. 3)
 - d) Keine wirksame Reaktion des Arbeitgebers (Abs. 5)
 - e) Formwirksame Ablehnung durch Arbeitgeber (Abs. 4)
 - f) Sperrwirkung (Abs. 6)
 - g) Sonderregeln: § 15 V-VII BEEG, § 81 V 3 SGB IX
BAGE 105, 107 = NZA 2003, 1392 (Teilzeitanspruch)
4. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)
 - a) Voraussetzungen
 - b) Einzelfälle

II. Durchsetzung der arbeitsvertraglichen Pflichten

1. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers
 - a) Klage auf Erfüllung
 - b) Verweigerung der Entgeltzahlung
 - c) Schadensersatzverlangen
 - d) Erteilung einer Abmahnung
 - e) Ausspruch einer Kündigung
2. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers
 - a) Klage auf Erfüllung bzw. Schadensersatz
 - b) Beschwerderechte
 - c) Leistungsverweigerungsrechte

III. Haftung und Arbeitsunfall (innerbetrieblicher Schadensausgleich)

Erste Konstellation: Der Arbeitnehmer als Schädiger

1. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden wegen Nichterfüllung und Schuldnerverzug
BAGE 35, 179 = BB 1981, 1898 („Verfrühungsschaden“)
2. Schädigung des Arbeitgebers durch Schlechterfüllung/Verletzung von Rücksichtnahmepflichten
 - a) Interessenlage
 - b) Verfassungsrechtliche Vorgaben für eine Haftungsbegrenzung
BAGE (GS) 78, 56 = NZA 1994, 1083 (Grundsätze der beschränkten Arbeitnehmerhaftung)
3. Einzelheiten zur Haftung des Arbeitnehmers
 - a) Haftungsgrundlagen (Vertrag und Delikt)
 - b) Haftungsbeschränkung
 - aa) Begünstigter Personenkreis
 - bb) Betrieblich veranlasste Tätigkeit
 - cc) Konkrete Schadensverteilung (insbesondere Bedeutung des Verschuldensgrades)
BAG NZA 1998, 140 (Haftungserleichterung bei grober Fahrlässigkeit)
BAG NZA 1998, 310 (Haftung bei „gröbster“ Fahrlässigkeit)
 - c) Sonderfall Mankohaftung
 - aa) Gesetzliche Mankohaftung
 - bb) Vertragliche Mankohaftung
BAG NZA 2000, 715
4. Schädigung außenstehender Dritter und Sachschäden von Arbeitskollegen
 - a) Haftung aus Delikt
 - b) Freistellungsanspruch
BGHZ 108, 305 = NZA 1990, 100 (Außenhaftung)

Zweite Konstellation: Der Arbeitnehmer als Geschädigter (insbesondere Arbeitsunfallrecht)

1. Sicherung des Arbeitnehmers bei Personenschäden durch das SGB VII (Unfallversicherung)
2. Beschränkung der Haftung des Unternehmers
 - a) Grundsatz: „Haftungsablösung durch Versicherungsschutz“ (§ 104 I SGB VII)
 - b) Einzelvoraussetzungen
 - aa) Geschädigter = Versicherter
 - bb) Schädigung = Versicherungsfall
 - cc) Folge = Personenschaden
 - dd) Keine „Haftungsentsperrung“
3. Beschränkung der Haftung von Arbeitnehmern
 - a) Derselbe Betrieb (§ 105 I 1 SGB VII)
 - b) Dieselbe Betriebsstätte (§ 106 III Alt. 3 SGB VII)
BGHZ 145, 331 = NZA 2001, 103
4. Regressanspruch des Sozialversicherungsträgers (§ 110 SGB VII)
5. Eigenschäden des Arbeitnehmers
BAG NZA 1997, 1346